

**Российская Федерация**  
**Красноярский край Казачинский район**  
**Мокрушинский сельский Совет депутатов**

**РЕШЕНИЕ**

«18» ноября 2024г.

с. Мокрушинское

№ 12-172

**Об утверждении Положения о системе оплаты  
труда работников органов местного  
самоуправления, не являющихся лицами,  
замещающими муниципальные должности, и  
муниципальными служащими, финансируемых за  
счет средств местного бюджета**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава Мокрушинского сельсовета Казачинского района Красноярского края, Мокрушинский сельский Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 07.10.2013г. №10-106 «Об утверждении положения об оплате труда, работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими».

2.2. Решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 30.09.2014г. №10-134 «О внесении изменений в решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 07.10.2013 № 10-106 «Об утверждении положения по оплате труда, работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими».

2.3. Решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 27.04.2015г. №10-154 «О внесении изменений в решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 07.10.2013 № 10-106 «Об утверждении положения по оплате труда, работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими».

2.4. Решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 30.08.2018г. №11-114 «О внесении изменений в решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 07.10.2013 № 10-106 «Об утверждении положения по оплате труда, работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими».

2.5. Решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 24.12.2018г. №11-125 «О внесении изменений в решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 07.10.2013 № 10-106 «Об утверждении положения по оплате труда,

работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими».

2.6. Решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 26.12.2019г. №11-159 «О внесении изменений в решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 07.10.2013 № 10-106 «Об утверждении положения по оплате труда, работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими».

2.7. Решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 24.12.2020г. №12-28 «О внесении изменений в решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 07.10.2013 № 10-106 «Об утверждении положения по оплате труда, работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими».

2.8. Решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 03.03.2021г. №12-35 «О внесении изменений в решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 07.10.2013 № 10-106 «Об утверждении положения по оплате труда, работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими».

2.9. Решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 28.12.2021г. №12-72 «О внесении изменений в решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 07.10.2013 № 10-106 «Об утверждении положения по оплате труда, работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими».

2.10. Решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 07.06.2022г. №12-89 «О внесении изменений в решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 07.10.2013 № 10-106 «Об утверждении положения по оплате труда, работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими».

2.11. Решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 29.12.2022г. №12-109 «О внесении изменений в решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 07.10.2013 № 10-106 «Об утверждении положения по оплате труда, работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими».

2.12. Решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 27.12.2023г. №12-149 «О внесении изменений в решение Мокрушинского сельского Совета депутатов от 07.10.2013 № 10-106 «Об утверждении положения по оплате труда, работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими».

3. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования (обнародования) в газете Мокрушинского сельсовета «Мокрушинский Информационный бюллетень», подлежит размещению на сайте [mokrushinskij.gosuslugi.ru](http://mokrushinskij.gosuslugi.ru) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя председателя Мокрушинского сельского Совета депутатов В.В. Момотова.

Председатель Мокрушинского  
Совета депутатов сельсовета

Глава  
Мокрушинского сельсовета

\_\_\_\_\_ Р.С. Воронин

\_\_\_\_\_ Г.П. Шваб

**Положение о системе оплаты труда  
Работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами,  
замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими**

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников администрации Мокрушинского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими (далее - работники учреждений), финансируемых за счет средств местного бюджета.

**Статья 1. Общие положения**

1. Система оплаты труда работников администрации Мокрушинского сельсовета (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений<sup>1</sup>;
- е) мнения представительного органа работников.

4. Примерные положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности утверждаются администрацией *Мокрушинского сельсовета*.

5. Примерные положения об оплате труда работников *администрации Мокрушинского сельсовета*, не являющихся лицами, замещающими

---

<sup>1</sup> В случае если на территории муниципального образования в соответствии со статьей 35 Трудового кодекса Российской Федерации образована трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и ей изданы акты, касающиеся установления новых систем оплаты труда рекомендуем указать это в настоящем пункте

муниципальные должности, и муниципальными служащими, утверждаются соответственно главой *Мокрушинского сельсовета*.

6. Для работников учреждений, осуществляющих переданные полномочия, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах соответствующих бюджетных ассигнований, если иное не установлено решением о местном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

7. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

8. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги.

Размеры и сроки индексации устанавливаются решением *Мокрушинского сельского Совета депутатов* о местном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

9. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

## **Статья 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы**

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждений и условия, в том числе при наличии квалификационной категории, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

## **Статья 3. Выплаты компенсационного характера**

1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Законом.

2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в закрытых административно-территориальных образованиях;

выплаты за работу в сельской местности.

3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

#### **Статья 4. Выплаты стимулирующего характера**

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.

2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 3 настоящей статьи.

3. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют 30 788,00 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного

пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной труде (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляются пропорционально отработанному работником времени.

На выплату, установленную абзацем 2, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.»

4. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений, за исключением работников органов местного самоуправления, утверждаются администрацией Мокрушинского сельсовета.

5. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих систему оплаты труда.

6. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников администрации Мокрушинского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, определяются соответственно главой *Мокрушинского сельсовета* .

7. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника.

Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера

оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 3 настоящей статьи.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

### **Статья 5. Единовременная материальная помощь**

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по распоряжению главы Мокрушинского сельсовета в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать *3000.00 рублей* по каждому основанию, предусмотренному пунктом 2 настоящей статьи.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

### **Статья 7. Заключительные и переходные положения**

1. Заработная плата в соответствии с системой оплаты труда, определенной настоящим Положением, устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, установленных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с настоящим Положением.

2. Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 статьи 1 настоящего Положения.

3. Размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливается администрацией Мокрушинского сельсовета в примерных положениях об оплате труда.

4. При переходе на систему оплаты труда в соответствии с настоящим Положением обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по системе оплаты труда в соответствии с настоящим Положением в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.